



COMUNE DI BULZI

PROVINCIA DI SASSARI

Tel. 079-588845 – Fax 079588343

e-mail: amministrativo@comune.bulzi.ss.it

pec: protocollo@pec.comune.bulzi.ss.it

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE/DIFFERENZIALE ANNO 2024

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

Visti:

- l'articolo 14 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 è intervenuto a modificare la disciplina delle progressioni economiche orizzontali, costituiti oggi da “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa;
- in particolare il comma 3 del su citato art. 14 che prevede espressamente che la progressione è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo;
- il Contratto Decentrato Integrativo parte normativa, stipulato il 30 novembre 2023, che prevede i criteri di attribuzione degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali;
- la deliberazione di G.M. n. 68 del 08.11.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo economico 2024;
- l'accordo economico annuale, sottoscritto in data 18/11/2024, nel quale le parti contraenti hanno stabilito che per l'anno 2024 le risorse del Fondo Risorse Decentrate di parte stabile destinate alle nuove progressioni economiche/differenziali stipendiali, quantificate complessivamente in € 2.250,00, sono, così ripartite:

“Area Funzionari” n. 1 progressione/differenziale

“Operatori Esperti” n. 1 progressione/differenziale

VISTO altresì l'art. 23 , comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “ *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse*

disponibili ”.

VISTA, infine, la determinazione dirigenziale n. 151 del 21.11.2024 di indizione della procedura e di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

1. E' indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Bulzi nelle Aree dei **“Funzionari”** e **“Operatori esperti”**, nella misura massima del 50% dei soggetti aventi titolo e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio presso l'ente a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio 2024 che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica: ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. A tal fine si calcolano anche i periodi maturati a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni in caso di trasferimento in mobilità;
- assenza di provvedimenti disciplinari di gravità superiore alla multa nell'ultimo biennio; laddove, alla scadenza della presentazione della domanda, sia in corso un procedimento disciplinare il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se, all'esito del procedimento, al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla selezione; in caso contrario, rimane confermata la partecipazione alla selezione.

2. Sono esclusi dalla selezione i dipendenti del Comune posti in aspettativa a seguito del conferimento di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110 del TUEL.

CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse aree sono fissati dal CCDI nel rispetto delle previsioni dettate dall'articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022.

2. Si prevede, ad integrazione dei criteri fissati dal citato articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022; che:
- a) L'intervallo di tempo dall'ultima progressione economica o differenziale stipendiale è fissato in due anni;
 - b) il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è fissato dal CCDI, che ne assicura il finanziamento nell'ambito della parte stabile del fondo;
 - c) la graduatoria per ogni singola area è fissata sulla base dei seguenti criteri: 50 punti sulla base della media delle valutazioni degli ultimi 3 anni; 30 punti sulla base esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; fino a 15 punti in relazione all'acquisizione, purché attinenti con le attività svolte, di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno e/o ad una abilitazione professionale successivamente alla ultima selezione di progressione economica/differenziali stipendiale acquisita; fino a 5 punti per le capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione a corsi di formazione attinenti alle attività svolte e che si sono conclusi con un accertamento di apprendimento con profitto, in ragione di 1 punto per ogni giornata di formazione di 8 ore. Il punteggio ottenuto ai sensi del periodo precedente è aumentato

del 3% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 8 o più anni. Il punteggio ottenuto ai sensi del primo periodo del presente comma è aumentato del 2% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 6 o più anni.

3. A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- a) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- b) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- c) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- d) al dipendente più anziano di età;

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune di Bulzi da consegnare all'Ufficio Protocollo, o direttamente in forma cartacea o tramite PEC (in tal caso si potrà, in via alternativa, allegare alla pec il file della domanda in formato PDF firmato digitalmente con certificato di firma in corso di validità ovvero il file in formato PDF della domanda sottoscritta con firma autografa) entro e non oltre le ore **12.00** del giorno **09/12/2024** utilizzando il modello di domanda sotto riportato e allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

2. Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) Area di inquadramento e posizione economica di appartenenza;
- c) Anzianità di servizio maturata alla data del 31 dicembre 2023 pari o superiore a 36 mesi;
- d) Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla multa 2022/2023;
- e) Anzianità di permanenza nella posizione economica/differenziale stipendiale in godimento alla data del 31 dicembre 2023;
- f) Esperienze formative acquisite e certificate a seguito di processi formativi effettuati nel triennio precedente, la cui frequenza non è obbligatoria per legge o non è indispensabile per lo svolgimento delle mansioni attribuite. Le esperienze formative, per essere valutate, devono risultare da apposita certificazione che deve essere obbligatoriamente allegata alla domanda di partecipazione.

3. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000. Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

4. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. Non saranno parimenti prese in considerazione le domande incomplete, prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi rispetto allo schema approvato unitamente al presente bando.

5. Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- g) Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- h) Area di inquadramento e posizione economica di appartenenza;
- i) Anzianità di servizio maturata alla data del 31 dicembre 2023 pari o superiore a 36 mesi;
- j) Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla multa 2022/2024;
- k) Anzianità di permanenza nella posizione economica/differenziale stipendiale in godimento alla data del 31 dicembre 2023;
- l) Esperienze formative acquisite e certificate a seguito di processi formativi effettuati nel triennio precedente, la cui frequenza non è obbligatoria per legge o non è indispensabile per lo svolgimento delle mansioni attribuite. Le esperienze formative, per essere valutate, devono risultare da apposita certificazione che deve essere obbligatoriamente allegata alla domanda di partecipazione.

6. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000. Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

7. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. Non saranno parimenti prese in considerazione le domande incomplete, prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi rispetto allo schema approvato unitamente al presente bando.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

1. A conclusione della procedura, il Responsabile dell'Ufficio Personale o Segretario Comunale, provvederà alla formazione della graduatoria per ogni Area di inquadramento secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

2. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, nel rispetto del tetto massimo del 50% del personale avente diritto.

3. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con il punteggio più elevato nella valutazione dei comportamenti; in caso di ulteriore parità si terrà conto dell'anzianità di permanenza nella posizione economica e, nel caso di ulteriore parità, la precedenza spetterà al più anziano di età.

4. Le valutazioni che saranno prese in considerazione sono quelle del triennio 2021- 2023 utilizzate, ai sensi delle previsioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009, per la erogazione della indennità di produttività e, per i titolari di Elevate Qualificazioni, ai fini della erogazione della indennità di risultato. Nel caso in cui un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, si farà ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili. Il personale trasferito da altro ente per mobilità dovrà produrre le valutazioni annuali ivi conseguite per i periodi di anzianità maturati presso l'Ente di provenienza.

5. Per l'attribuzione del punteggio legato alla valutazione si utilizza la seguente formula:

Area “ <i>Funzionari</i> ” e “ <i>Operatori Esperti</i> ”	$80 \times \text{media delle valutazioni del triennio}/100$
---	---

6. La valutazione dell'esperienza professionale maturata con riguardo alla permanenza del

dependente nella categoria economica/differenziale stipendiale del profilo di appartenenza tiene conto del requisito minimo di accesso alle progressioni stabilito nel limite di 2 anni e valorizza gli anni successivi con sviluppo delle seguenti fasce di punteggio:

FASCIA	ANZIANITA' CATEGORIA ECONOMICA	PUNTEGGIO AREA "FUNZIONARI" "OPERATORI ESPERTI"
Fascia 1	da 3 a 4 anni	1
Fascia 2	da 4 a 5 anni	2
Fascia 3	da 5 a 6 anni	3
Fascia 4	da 6 a 7 anni	4
Fascia 5	da 7 a 8 anni	5
Fascia 6	da 8 a 9 anni	6
Fascia 7	da 9 a 10 anni	7
Fascia 8	da 10 a 12 anni	8
Fascia 9	da 12 a 15 anni	9
Fascia 10	oltre 15 anni	10

A tal fine viene calcolata l'esperienza maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 16/11/2022 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

7. La valutazione della formazione effettuata nel triennio oggetto di valutazione nell'ambito della propria attività lavorativa per la quale viene certificata l'acquisizione la cui frequenza non è obbligatoria per legge o non è indispensabile per lo svolgimento delle mansioni attribuite sarà valutata come segue:

Punti 1 per ogni iniziativa formativa certificata di durata di almeno 30 ore fino ad un massimo di punti 10 a prescindere dall'area di inquadramento

8. La graduatoria viene pubblicata in forma anonima per almeno 15 gg. sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente — bandi di concorso": In tale periodo può essere avanzata dal dipendente richiesta di riesame motivata che sarà valutata dalla Conferenza dei Dirigenti. Decorso il termine di pubblicazione la graduatoria diventa definitiva. Resta salva la facoltà di dipendente di impugnazione successiva con le modalità previste per legge.

9. L'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

2. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

3. Ai sensi di quanto previsto dal Reg. UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza

implicitamente il trattamento dei propri dati.

Bulzi, lì 21/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Adonella Oggiano